

9.2.6. Разрабатывает раздел коллективного договора «Охрана труда», ежегодно разрабатывает приложение к коллективному договору – соглашение по охране труда.

9.2.7. Принимает участие в проведении конкурсов, дней, месячников охраны труда.

9.2.8. Участвует в проведении специальной оценки условий труда.

9.2.9. Обеспечивает реализацию права на сохранение за работником места работы (должности), среднего заработка на время приостановки работ в организации либо непосредственно рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

9.2.10. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей цели технических, внешних технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представляющих интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

9.2.11. Согласовывает инструкции, программы проведения инструктажей (вводного и первичного на рабочем месте) по охране труда, перечни: должностей работников, которым бесплатно выдается спецодежда и другие средства индивидуальной защиты, смывающие обезвреживающие средства; должностей работников, которые должны иметь соответствующую группу допуска по электробезопасности; производств, профессий и должностей, работ которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и др.

9.2.12. Участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, оценке степени вины потерпевшего. В случаях несогласия с заключением комиссии расследования несчастного случая выносят решение данного вопроса на заседании Профсоюзного комитета, который дает свою оценку степени вины потерпевшего с заполнением форменного заключения, направляемого в комиссию по расследованию данного случая.

9.2.13. В случаях ухудшения условий учебы и труда (отсутствия нормальной освещенности в классах, аудиториях, низкого температурного режима, повышенного уровня шума и т. п.), грубых нарушений требований охраны труда, пожарной, экологической безопасности технических инспектор труда или уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюзной организации вправе вносить представления руководителю образовательной организации, соответствующий орган управления образованием о приостановке выполнения работ, устранения выявленных нарушений.

**Х. Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза первичной профсоюзной организации.**

10. Стороны договорились:

10.1. Читать, что: права и гарантии деятельности первичной организации Профсоюзного комитета определяются ТК РФ, федеральным законом «

10.2. Работодатель обязан:

10.2.1. Соблюдать права и гарантии первичной профсоюзной организации в образовательной организации, сотрудничать с ней в деятельности.

10.2.2. Своевременно принимать обращения, заявления и предложения Профкома и давать мотивированные ответы, а также в установленный срок с момента получения требований о устранении выявленных нарушений сообщать Профкому о результатах рассмотрения данных требований и принятых мерах.

10.2.3. Обеспечивать участие представителей первичной профсоюзной организации в работе конференций (совещаний, собраний) работников организации по вопросам экономического социального развития, выполнения условий региональных, городского отраслевого соглашения, коллективного договора, в работе примирительных комиссий и трудовых арбитражей, тарификационных и аттестационных комиссий всех уровней.

10.2.4. Безвозмездно предоставлять Профкому помещения для проведения заседаний (собраний хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации